

下田市特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和8年7月23日

下田市総務課

Theme1 超過勤務時間数を減らそう！

目標：一人当たり各月10時間、超過勤務を減らす！

	年度	一人当たり月の超過勤務時間	対目標結果
取組対比の基準	H26年度	28:50	目標値 18:50
経過	H28年度	32:54	14:04 超過
	H29年度	33:44	14:56 超過
	H30年度	32:16	13:26 超過
	H31年度	35:44	16:54 超過
	R2年度	32:03	13:13 超過
	R3年度	35:56	17:06 超過
	R4年度	31:28	12:38 超過
	R5年度	29:50	11:00 超過
	R6年度	31:49	12:59 超過
	R7年度	28:34	9:44 超過

※時間数は、タイムカードベースでの集計である。

※保育士、保育教諭、現業職を除く。

Theme2 管理監督者が女性職員だって当たり前！

目標：女性職員の課長級割合を15%以上、課長補佐級割合を25%以上にする！

	年月日	区分	女性割合	対目標結果
取組対比の基準	H27.4.1	課長級	5.3%	-
		課長補佐級	17.6%	-
経過	H29.4.1	課長級	10.5%	4.5%不足
		課長補佐級	18.8%	6.2%不足
	H30.1.1	課長級	16.7%	目標達成
		課長補佐級	23.8%	1.2%不足
	H31.4.1	課長級	15.8%	目標達成
		課長補佐級	30.0%	目標達成
	R2.4.1	課長級	15.0%	目標達成
		課長補佐級	29.2%	目標達成
	R3.4.1	課長級	10.5%	4.5%不足

	R 4.4.1	課長補佐級	30.0%	目標達成
		課長級	9.5%	5.5%不足
	R 5.4.1	課長補佐級	30.0%	目標達成
		課長級	8.3%	6.7%不足
	R 6.4.1	課長補佐級	18.7%	6.3%不足
		課長級	9.5%	5.5%不足
	R 7.4.1	課長補佐級	25.0%	目標達成
		課長級	15.8%	目標達成
	R 8.4.1	課長補佐級	6.7%	18.3%不足
		課長級	16.7%	目標達成
		課長補佐級	21.1%	目標達成
		課長級		

Theme3 男性職員諸君！配偶者出産・育児参加休暇を取得すべし！

目標：配偶者出産休暇は有給休暇も絡め合わせて5日間、育児参加休暇は5日間、対象男性職員の50%以上がH28年度以降取得できるようにする！

	年度	対象	取得実績	対目標結果
取組対比の基準	H26 年度	2 人	配偶者出産休暇 0 人 0 日	-
			育児参加休暇 0 人 0 日	-
経過	H28 年度	2 人	配偶者出産休暇 0 人 0 日	0/10 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/10 日
	H29 年度	5 人	配偶者出産休暇 3 人 4 日	4/25 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/25 日
	H30 年度	4 人	配偶者出産休暇 1 人 2 日	2/20 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/20 日
	H31 年度	3 人	配偶者出産休暇 1 人 1 日	1/15 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/15 日
	R2 年度	1 人	配偶者出産休暇 0 人 0 日	0/5 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/5 日
	R3 年度	3 人	配偶者出産休暇 2 人 3 日	3/15 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/15 日
	R4 年度	5 人	配偶者出産休暇 5 人 5 日	5/25 日
			育児参加休暇 1 人 1 日	1/25 日
	R5 年度	4 人	配偶者出産休暇 1 人 2 日	2/20 日
			育児参加休暇 0 人 0 日	0/20 日
	R6 年度	5 人	配偶者出産休暇 4 人 7 日	7/25 日
			育児参加休暇 3 人 13 日	13/25 日
	R7 年度	7 人	配偶者出産休暇 7 人 13 日	13/35 日

			育児参加休暇	6人 21 日	21/35 日
--	--	--	--------	---------	---------

Theme4 みんな、もっと有給休暇を取ろうじゃ！

目標：有給休暇の取得日数を年 10 日以上取得できるようにする！

	期間	取得実績	対目標結果
取組対比の基準	H26.1.1～H26.12.31	8.5 日	-
経過	H28.1.1～H28.12.31	8.7 日	1.3 日不足
	H29.1.1～H29.12.31	8.5 日	1.5 日不足
	H30.1.1～H30.12.31	8.9 日	1.1 日不足
	H31.1.1～R1.12.31	9.5 日	0.5 日不足
	R2.1.1～R2.12.31	10.1 日	目標達成
	R3.1.1～R3.12.31	8.5 日	1.5 日不足
	R4.1.1～R4.12.31	9.8 日	0.2 日不足
	R5.1.1～R5.12.31	11.3 日	目標達成
	R6.1.1～R6.12.31	10.8 日	目標達成
	R7.1.1～R7.12.31	11.2 日	目標達成

※勤務状況調査に基づく一般行政職員ベースの集計である。

※参考：全職員を対象とした場合の集計結果

H27 年 1 月 1 日～12 月 31 日	9.2 日
H28 年 1 月 1 日～12 月 31 日	9.1 日
H29 年 1 月 1 日～12 月 31 日	8.9 日
H30 年 1 月 1 日～12 月 31 日	9.5 日
H31 年 1 月 1 日～12 月 31 日	9.7 日
R2 年 1 月 1 日～12 月 31 日	10.3 日
R3 年 1 月 1 日～12 月 31 日	8.5 日
R4 年 1 月 1 日～12 月 31 日	9.6 日
R5 年 1 月 1 日～12 月 31 日	10.8 日
R6 年 1 月 1 日～12 月 31 日	10.7 日
R7 年 1 月 1 日～12 月 31 日	11.0 日